

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 35 (1056)

Четверг, 16 сентября 1976 года | Цена 1 коп.

Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!

Завершают годовую

Стремление токарей из цеха № 20 К. Ф. Мухина, Н. М. Кошелева, слесаря М. М. Лобанова, токаря-расточника Н. П. Гокмакова выполнить намеченное на 10-ю пятилетку как можно лучше, быстрее привело к хорошим результатам. Они трудятся уже в счет последнего месяца этого года.

С опережением графика работают токари высокой квалификации из цеха № 41 М. И. Слепов и В. Ф. Иванов. Они близки к завершению годового плана. Уже сейчас ими выполнена программа 11,5 месяцев.

Коммунист Сергей Ососков



Давно работает в отделе 26 отделения 2 Сергей Алексеевич Ососков. Он является ведущим специалистом в отделе, самостоятельно работает над несколькими темами. Опыт за десять лет накоплен большой, он его охотно передает молодым людям. Ударник коммунистического труда.

В отношениях с людьми Сергей Алексеевич Ососков — добродушен и общителен.

Коммунист С. А. Ососков активно участвует в общественной жизни отделения, объединения. Он был секретарем партийной организации отделения, в настоящее время — редактор стеновой газеты «Конструктор», которая в городском смотре стеновой печати заняла первое место по третьей группе, является членом организационно-массовой комиссии при парткоме объединения.

Научно-практическая конференция

13 сентября состоялась городская научно-практическая конференция партийного актива на тему «Совершенствование контроля и проверки исполнения решений в свете требований XXV съезда КПСС — важнейшая часть организаторской работы». С докладом выступил первый секретарь ГК

КПСС. На конференции выступили председатель ГК народного контроля А. Я. Бритова, первый секретарь ГК ВЛКСМ, секретарь исполкома горсовета В. Г. Копылова, а также П. А. Журавлев, П. В. Суворин, Ю. Д. Тышницкий. Конференция приняла рекоменда-

ции, в которых отмечается, что «Особенно возрастает роль проверки исполнения в наши дни, когда партия и народ решают огромные по масштабам и сложности задачи, поставленные XXV съездом КПСС. Главный смысл контроля состоит в том, чтобы обеспечить безусловное выполнение принятых решений, вовремя вскрыть недостатки, устранить их и добиться улучшения положения дел».

ПОЛОЖЕНИЕ

О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ, УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В целях обеспечения бережного отношения рабочих и служащих к социалистической собственности, а также усиления гарантий сохранения заработной платы и заработной платы в соответствии с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде устанавливаются условия и пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный ими предприятию, учреждению, организации, с которыми они состоят в трудовых отношениях, и порядок его возмещения.

Материальная ответственность в отношении колхозов регулируется уставами колхозов, принимаемыми на основе и в соответствии с Примерным уставом колхоза, а также законодательством Союза ССР и союзных республик, относящимся к колхозам.

2. Рабочие и служащие, виновные в причинении предприятию, учреждению, организации ущерба,

несут материальную ответственность только при наличии прямого действительного ущерба. Материальная ответственность, как правило, ограничивается определенной частью заработка рабочего или служащего.

Не допускается возложение на работника материальной ответственности за ущерб, который возник в результате нормального производственно-хозяйственного риска.

3. Рабочий или служащий, причинивший ущерб, может добровольно возместить его полностью или частично. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации работник может передать для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное.

4. Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действие (бездействие), которым причинен

ущерб предприятию, учреждению, организации.

5. Администрация предприятия, учреждения, организации обязана создать рабочим и служащим условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного им имущества.

Рабочие и служащие обязаны бережно относиться к имуществу предприятия, учреждения, организации и принимать меры к предотвращению ущерба.

II. ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6. За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети своей месячной тарифной ставки (оклада), за исключением тех случаев, для которых настоящим По-

С 20 сентября по 20 октября в объединении проводится месячник качества продукции

ОБРАЩЕНИЕ

КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРАМ, ТЕХНИКАМ И СЛУЖАЩИМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Главная задача 10-й пятилетки состоит в последовательном осуществлении курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамического и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

Задачей месячника является привлечение непосредственных исполнителей — рабочих, мастеров, технологов, конструкторов, руководителей цехов, участков и отделов — к активной борьбе за повышение качества и надежности выпускаемых изделий, за бездефектное изготовление и сдачу продукции ОТК и заказчику с первого предъявления.

ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ, ИНЖЕНЕРЫ, ТЕХНИКИ И СЛУЖАЩИЕ!

Подавайте ваши предложения по улучшению конструкции, технологии, оснастки и оборудования, по улучшению методики и оснащения контроля качества продукции и организации производства.

ТОВАРИЩИ МАСТЕРА, НАЧАЛЬНИКИ ЦЕХОВ, УЧАСТКОВ И ОТДЕЛОВ!

Шире организуйте показ качества продукции и труда рабочих-отличников, имеющих личные клейма, активнее поощряйте их за бездефектное изготовление продукции и сдачу ее с первого предъявления.

Центральная комиссия объединения.

Комсомольская жизнь

Серьезно, по-деловому

Прошли отчеты и выборы в комсомольских организациях цехов № 2, 9, 25, охраны, отдела 27, отделения 5. В большинстве из них комсомольцы подошли по-деловому, принципиально к оценке деятельности комсомольских бюро, определили задачи на ближайший период и пути их решения, серьезно отнеслись к подбору кандидатур в комсомольские бюро.

В цехах № 2, 9 выбраны молодые коммунисты, и верится, что они оправдают оказанное им высокое доверие.

Следствием отчетно-выборных собраний должно стать дальнейшее повышение общественно-политической активности всех комсомольцев, усиление влияния комсомола на молодежь, рост рядов и улучшение качественного состава ВЛКСМ.

Комитет ВЛКСМ.

Календарь соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов за первую декаду сентября. По первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 30. На втором месте коллектив цеха № 16. Отметили хорошую работу коллективов цехов № 2, 4.

По второй группе впереди идет коллектив цеха № 41, занимавший в течение декады при ежедневном подведении итогов шесть раз первые места. На вторые места вышли коллективы цехов № 1, 20.

По третьей группе цехов первенствует коллектив цеха № 18. Хорошо поработали коллективы цехов № 22, 24, 25.

Указано коллективу цеха № 12 на несвоевременную поставку де-

талей, коллективам цехов № 3, 13, 15, 42, 21, транспортного — на нарушение общественного порядка, совершенные А. В. Солозевым, В. Ф. Павловским, А. М. Колотушкиным, Ю. А. Ульяновым, И. Н. Голобожих, В. А. Родионовым, А. Д. Кайновым.

«Неуды» поставлены коллективам цехов № 11, 17 за невыполнение сроков поставки деталей цеху № 8, кроме того, в последнем подразделении — за нарушение графика по ДК. Неудовлетворительная работа отмечена коллективам ОВК и ОТС за поставку материалов и изделий, а коллективам цехов № 19, 105, 14 — за прогулы, которые совершили Н. Я. Иванов, А. Л. Земсков, А. И. Мочалов.

в размере причиненного по их вине ущерба, но не выше своего среднего месячного заработка, если ущерб предприятию, учреждению, организации причинен излишними денежными выплатами, неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, неприятных необходимых мер к предотвращению простоев, выпуска недоброкачественной продукции, хищений, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

9. Должностные лица, виновные в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, несут материальную ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, в размере не выше трех месячных окладов должностного лица. Суд возлагает на должностное лицо обязанность возместить ущерб, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда или вышестоящего в порядке подчиненности органа о восстановлении работника на работе.

(Продолжение следует).

Тиражи удачи

В соответствии с решением областного Совета депутатов трудящихся исполком городского Совета трудящихся решил принять предложение областного комитета по физической культуре и спорту, зонального управления «Спортлото» об организации спортивно-числовой лотереи в нашем городе.

Городскому комитету по физической культуре и спорту, узлу связи, «Союзпечати», орсу торгу необходимо оказывать всемерное содействие и помощь в пропаганде, организации рекламы и продажи карточек «Спортлото» в коллективах физкультуры, отделениях связи, киосках «Союзпечати».

Ниже печатаем материал инструктора агентства «Спортлото» Н. М. Мамайкиной.

Сказать с абсолютной достоверностью, когда и откуда вообще берет свое начало лотерея, пока не удалось. Как целый ряд стран претендует на приоритет в области футбола, так и здесь не существует однозначного ответа. Но, видимо, придумать это человечеству было также необходимо, как изобрести колесо. Свидетельство тому — постоянно растущая во всем мире популярность лотерей, появление новых видов игры.

Пять лет назад и у нас в стране появилось «Спортлото» — родственница венгерского

«тото» — лото, чехословацкой «Спортка сазка», болгарской «Спортивен тото» и других спортивно-числовых лотерей. Получила она постоянную прописку и в 60 городах нашей и одной из соседних областей.

Девиз лотерей «Выигрываете вы — выигрывает спорт!» и в нашем городе завоевывает все больше поклонников. Только за август было продано более 40 000 билетов. Большую популярность приобрела новинка спортивно-числовой лотереи — «Субботнее спортлото», в котором первый приз присуждается угадавшим 5 из 36 олимпийских видов спорта, второй — 4 из 36 и третий — 3 из 36.

Карточки «Спортлото» можно приобрести в киосках «Союзпечати»: № 3, около объединения, № 9, около магазина «Смена». Намечается открыть продажу карточек в киоске № 5, около магазина спортивных товаров — левобережье. Можно приобрести их в других киосках города.

С вопросами о спортивно-числовой лотерее обращаться в агентство «Спортлото», по адресу: ул. 50 лет Комсомола, дом № 19. Телефон 4-86-84.

Трудовое воспитание

— это важнейшее условие всестороннего гармонического развития детей, подростков, юношей и девушек, подготовки их к жизни. Оно заключается в развитии любви к труду и умения трудиться.

Основы трудового воспитания закладываются в семье и в дошкольных учреждениях. Уже двухлетних детей родители воспитатели начинают приучать к самообслуживанию. В дошкольном возрасте дети получают первые навыки домашнего труда в семейном быту, помогают старшим приводить в порядок комнату, накрывать на стол, поливать комнатные растения. Чем старше дети, тем шире круг их трудовых обязанностей. Вместе с родителями они работают в саду, на огороде, ремонтируют мебель и бытовые приборы.

Школьники не только занимаются учением как главным видом деятельности, но также участвуют в различных видах общественно полезного труда. Надо помочь детям обзавестись материалами и инструментами. Картон, бумага, фанера, дощечки, клей, гвозди, молоток, плоскогубцы, клещи, пила, колесики и т. д. — нельзя обойтись без этого. И надо, чтобы ножовки, например, были раз-

ведены и выточены, иначе ребенок получает неправильное представление о работе инструментов. В такой же мере необходимы условия для труда по «женским специальностям». Начав с шитья, вязания и вышивания для кукол, девочки вырастают искусными мастерицами, которые и свою изюминку форму починят, и матери помогут сшить для малыша, и комнату украсят своим рукоделием. Кстати, «женский» бытовой труд — понятие условное. Многие виды этого труда в равной мере необходимы и мальчикам, и девочкам.

Очень важно помочь ребенку правильно организовать труд, показать рабочие приемы и порадоваться вместе с ним маленьким творческим успехам. Хорошо выполнив трудовое поручение, проявив инициативу и изобретательность, дети получают удовлетворение, испытывают радость успеха. Это способствует развитию любви к труду.

Неправильно поступают родители, которые то и дело одергивают детей: «Не стучи», «Не сори», «Перестань», «Не умей» и т. д. Надо указать, где и когда можно поступать: ведь без стука и гвоздя не вобьешь. И мусор бывает разный. Если это грязь, разводимая нехорошо, — это плохо, а если это производственный мусор, его надо за собой убрать, и только.

Одна из главных задач трудового воспитания — сделать так, чтобы труд привлекал и увлекал детей, чтобы они видели в нем смысл, представляли себе, как будет хорошо, краси-

во, приятно и полезно для семьи, для дома, школы, пионерского отряда то, что сделано своими руками. Иногда спрашивают: «А как быть с такими делами, которые как будто не несут в себе ничего приятного и интересного?» Здесь полезно вспомнить замечание А. С. Макаренки: не мудрено делать то, что приятно, сумеи сделать то, что нужно. Задача заключается в том, чтобы развивать у детей понимание важности простых, будничных дел, которые потому и возникают, что они необходимы, воспитывать чувство общественного долга.

Лучший воспитатель — трудовая атмосфера семьи, увлеченность родителей своими производственными делами. В такой семье эти дела продолжают жить в разговорах и впечатлениях родителей, и в дом как бы вновь приходят трудовые будни, а вместе с ними и их герои. Достоянием семьи и предметом общих интересов становится также школьная жизнь детей. Очень далек от такого строя жизни мешанский быт некоторых семей, где мать превращается во всеобщего батрака, где детей ограждают от всякого труда, где вырастают кисейные барышни и великовозрастные бездельники.

В семье, где взрослые трудятся от души, а дети прилежно и старательно учатся, где всех умелые и трудолюбивые руки, где праздность так же чужда, как грязь в чистом цеке и чистом доме, растут морально здоровые, готовые к трудовой жизни люди.



Первые в зоне

БЕСЕДА С ТРЕНЕРОМ ФУТБОЛЬНОЙ КОМАНДЫ МАЛЬЧИКОВ Е. КУЗНЕЦОВЫМ

Как выступила команда в прошедшем сезоне?

Минувший футбольный сезон был очень трудным для нашей команды. Тем приятнее сообщить, что команда мальчиков — 1961 года рождения — стала победителем зоны и получила право участвовать в финале первенства области. Среди особенностей прошедшего сезона следует отметить следующее: календарь игр был очень плотным, что потребовало большой работы в подготовительном периоде; сезон разбили на два этапа: первый и второй круги, между которыми в июле устраивался перерыв для отдыха и подготовки к второму кругу.

Вы упомянули о серьезной подготовке к играм. Расскажите об этом этапе.

Подготовка к играм прошедшего сезона началась как никогда рано. Уже 20 ноября все члены команды встретились на общем собрании, где был намечен план работы на зимний период. И со следующего дня приступили к регулярным, четыре раза в неделю по два часа, занятиям в спортивном зале школы № 1. В середине февраля тренировки проходили на заснеженном поле стадиона. В апреле были проведены товарищеские игры, которые показали, что команда готова к сезону.

В результате игр первого круга команда закрепились в

лидирующей группе. Летний перерыв ребята использовали для подготовки к второму кругу. С этой целью мы выехали (в июле) в пионерский лагерь «Дружба», администрация которого (директор В. Носков) создала нам все условия для отдыха и полноценной работы. В играх второго круга ребята очень старались, и результаты не замедлили сказаться. Наши соперниками оказались команды, имеющие богатые традиции, но тем не менее они вынуждены были отступить. Среди них следует отметить спортклубы «Вымпел», «Химик», «Темп».

Хорошая подготовка, безусловно, определила успех. Но только ли в этом дело?

Причины успеха я вижу и в высокой преданности всех ребят футболу, их беспредельной отдаче. Такие ребята, как Андрей Дембицкий, Миша Подлесный, Гена Определенков, Андрей Бодрудинов, регулярно посещали все занятия, что ни в коей мере не шло в ущерб их основному делу — учебе в школе. А она также требовала от них много усилий — ведь они заканчивали восьмой класс и сдавали экзамены. Занятия футболом дисциплинируют ребят, и это хорошо влияет на учебу, например, Дембицкий, Лесников, Подлесный, Пахомов учатся только на «4» и «5».

Начались финальные игры. Мы вступили в борьбу с надеждой на победу.

Молодцы, ребята!

В воскресенье состоялась первая футбольная игра финала первенства области. Наша команда мальчиков выехала для встречи с командой «Новатор». Игра в первом тайме изобилвала опасными моментами у обеих сторон, но голкиперы стояли хорошо и не пропустили мяч. На перерыв команды ушли при счете 0:0.

Во втором тайме юные спортсмены «Волны» показали более высокую технику игры. После острого прохода по краю Ильи Пахомова последовала точная передача в центр, и удачно вышедший на замену Евгений Иванов головой направил мяч в дальний угол ворот. Вратарь хозяев поля был беспомощен. 1:0 — с таким результатом закончился этот интересный матч, принесший победу команде «Волны».

Наш состав команды: Г. Сириш, А. Бабков, (Е. Иванов), И. Шабалов, Г. Определенков, С. Лесников, И. Пахомов, А. Дембицкий, В. Жариков, Д. Цыпанов, А. Антонов, (А. Тихомиров).

Для удобства вкладчиков

Миллионы трудящихся пользуются услугами сберегательных касс, которые предоставляют им возможность надежно, выгодно, удобно хранить свои сбережения. Для внесения вклада обязательно лично посетить сберегательную кассу. Каждый рабочий, служащий может подать в бухгалтерию своего предприятия заявление о ежемесячном перечислении части причитающейся ему заработной платы на счет по вкладу в сберегательной кассе.

В заявлении должно быть указано, в какую сберегательную кассу и с какого срока следует производить перечисления, какую сумму и на какой счет. Если лицевой счет в сберегательной кассе ранее не был открыт, в заявлении вместо номера счета следует указать «новый». При первом посещении вкладчиком сберегательной кассы все зачисленные на его счет

суммы будут внесены в предъявленную им сберегательную книжку, а по вновь открытому счету — выдана сберегательная книжка.

Безналичные перечисления сумм из доходов трудящихся создают дополнительные удобства для вкладчиков, которые, не затрачивая времени на посещение сберегательных касс, могут пополнить свои сбережения и накопить необходимые суммы для покупки ценных вещей и других целей. Каждый вкладчик может поручить сберегательной кассе перечислять со своего вклада в безналичном порядке плату за квартиру, коммунальные услуги и другие платежи.

Каждый вкладчик имеет право на получение установленного дохода в виде процентов.

Л. ШИШАЕВА, зав. сберкассой.

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА игр первенства области по футболу

		I зона				II зона					
	В.	Н.	П.	Мячи	0	В.	Н.	П.	Мячи	0	
«Волга»	16	2	2	40-8	34	«Урожай»	9	3	8	29-45	21
«Темп»	15	3	2	54-17	33	«Луч»	7	6	7	22-19	20
«Вымпел»	12	8	0	35-9	32	«Текстильщик»	3	4	13	12-34	10
«Салют»	10	5	5	20-15	25	ДЮСШ	3	3	14	8-16	9
«Химик»	10	4	6	31-15	24	«Торпедо»	2	2	16	9-46	6
						«Олимп»	1	4	15	3-46	6

В секцию аквалангистов приглашаются все любители подводного плавания. Запись в секцию производится в вестибюле бассейна (правобережье) по понедельникам, средам и пятницам с 18.00 до 19.00.

Со всеми вопросами обращаться по телефону 5-35-61 (с 8.00 до 9.00) к Е. А. Виленинской.

Бюро секции.